R.N.I. No. 33297/78. Regd. No. G/GNR/47/31-12-2017. Licensed to post without pre-payment Licence No. CPMG/GJ/99/2017 to Post at MBC-Sector-16, PO Gandhinagar on Every Tuesday/Wednesday

To,

ગુજરાત રાજ્યના માહિતી ખાતા દ્વારા પ્રસિદ્ધ થતું રોજગારલક્ષી સાપ્તાહિક

વર્ષ-૩૮ ● તા. ૨જી માર્ચ, ૨૦૧૬ ● અંક નં. ૩

ગુજરાત રોજગાર સમાચાર

તંત્રી : એસ. બી. રાવલ

સંપાદક : અરવિંદ આર. પટેલ, પુલક ત્રિવેદી   કાર્યવાહક સંપાદક : રતીલાલ તુરી   સહસંપાદક : મિનેષ ત્રિવેદી, પ્રવિણ સોનારીયા

'ગુજરાત રોજગાર સમાચાર'નું વાર્ષિક લવાજમ **રૂા. ૩૦/-** છે. લવાજમ માહિતી કમિશનરની કચેરી, હિસાબી શાખા, બ્લોક નં. ૧૯/૧, ડૉ. જીવરાજ મહેતા ભવન, ગાંધીનગર, ઉપરાંત જિલ્લા ખાતેની માહિતી કચેરીઓએ સ્વીકારવામાં આવે છે. આ ઉપરાંત કોમ્પ્યુટરાઈઝ પોસ્ટ ઓફિસોમાં લવાજમ (સર્વિસ ચાર્જ સાથે) સ્વીકારવામાં આવે છે.

વેબસાઈટ : www.gujaratinformation.net   www.facebook.com/gujaratinformation.official   Phone No. : 079-232-53440

ઈન્દિરા ગાંધી સેન્ટર ફોર એટોમિક રિસર્ચ : કલપક્કમ

વિવિધ ટેકનિકલ ટ્રેડમાં ભરતી

ઓનલાઈન અરજીની છેલ્લી તારીખ : ૧૮-૦૩-૨૦૧૬

જગ્યાની કુલ સંખ્યા : ૨૧૯

જાહેરાત ક્રમાંક : 01/2016

ઈન્દિરા ગાંધી સેન્ટર ફોર એટોમિક રિસર્ચમાં આઈ.ટી.આઈ. પ્રમાણપત્ર હોલ્ડર ટેકનિશીયનો પાસેથી ટેકનિશીયન, સ્ટાઈપેન્ડરી ટ્રેઈનીઝ કેટેગરી-II માટે વિવિધ ટ્રેડમાં જગ્યાઓ ભરવા માટે ઓનલાઈન અરજીઓ મંગાવવામાં આવે છે.

❑ **જગ્યાની વિગતોઃ (ટેકનિશીયન - સી)**

ક્રમાંક	કોડ નંબર	ટ્રેડ	જગ્યાઓની સંખ્યા			
			અ.જા.	અ.પ.વ.	સામાન્ય	કુલ
૧.	TC-01	ડ્રાફટસમેન (સિવિલ)	૧	-	૧	૨
૨.	TC-02	કડિયા	-	૧	૩	૪
૩.	TC-03	વેલ્ડર	-	-	૩	૩
૪.	TC-04	પેઈન્ટર	-	-	૧	૧
૫.	TC-05	ડ્રાફટસમેન (મિકેનિકલ)	૧	-	૪	૫
૬.	TC-06	કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર એન્ડ પ્રોગ્રામિંગ આસિસ્ટન્ટ	-	-	૩	૩
૭.	TC-07	ગ્લાસ બ્લોવર	-	-	૧	૧
૮.	TC-08	બોઈલર એટેન્ડન્ટ	-	-	૨	૨
		કુલ જગ્યા	**૨**	**૧**	**૧૮**	**૨૧**

❑ **જગ્યાની વિગતોઃ (સ્ટાઈપેન્ડરી ટ્રેઈની કેટેગરી - II)**

ક્રમાંક	કોડ નંબર	ટ્રેડ	જગ્યાઓની સંખ્યા			
			અ.જા.	અ.પ.વ.	સામાન્ય	કુલ
૧.	C/II-01	ઈલેક્ટ્રીશીયન	૫	૪	૨૭	૩૬
૨.	C/II-02	રેફ્રિજરેશન એન્ડ એસી મિકેનીક	૧	૧	૫	૭
૩.	C/II-03	ઈન્સ્ટુમેન્ટ મિકેનીક	૪	૪	૮	૧૬
૪.	C/II-04	ઈલેક્ટ્રોનિક્સ મિકેનીક	૪	૪	૪	૧૨
૫.	C/II-05	ફિટર	૧૦	૧૦	૨૨	૪૨
૬.	C/II-06	મિલરાઈટ ફીટર	૨	૨	૮	૧૨
૭.	C/II-07	મશીનીસ્ટ	૧	૧	૨	૪
૮.	C/II-08	ટર્નર	૧	-	૩	૪
૯.	C/II-09	મિકેનીકલ મશીન ટુલ મેઈન્ટેનન્સ	૧	-	૨	૩
૧૦.	C/II-10	બાયોલોજી	૧	૧	૧	૩
૧૧.	C/II-11	પ્લાન્ટ ઓપરેટર	૫	૪	૧૬	૨૫
૧૨.	C/II-12	લેબોરેટરી આસિસ્ટન્ટ	૭	૬	૨૧	૩૪
		કુલ જગ્યા	**૪૨**	**૩૭**	**૧૧૯**	**૧૯૮**

❑ **શૈક્ષણિક લાયકાત : ટેકનિશીયન - સી**

♦ **ક્રમ નં. ૧ થી ૮ માટે :** વિજ્ઞાન પ્રવાહમાં ઓછામાં ઓછા ૬૦ ટકા ગુણ સાથે ધો. ૧૨ પાસ (૧૦ + ૨) થયેલા હોવા જોઈએ. ધો.૧૨માં ફિઝિક્સ, કેમિસ્ટ્રી અને મેથ્સ વિષયો હોવા જોઈએ. અથવા ઓછામાં ઓછા ૬૦ ટકા ગુણ સાથે ધો. ૧૦ (સાયન્સ અને મેથ્સ) પાસ. ડ્રાફટસમેન (સિવીલ), કડિયા, વેલ્ડર, પેઈન્ટર, ડ્રાફટસમેન (મિકેનિકલ), કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર અને પ્રોગ્રામીંગ આસિસ્ટન્ટ, ગ્લાસ બ્લોવર, બોઈલર એટેન્ડન્ટ વગેરે ટ્રેડમાં ઓછામાં ઓછું એક વર્ષની અવધીવાળું આઈ.ટી.આઈ.નું પ્રમાણપત્ર હોવું જરૂરી છે. આઈ.ટી.આઈ. કર્યા બાદ ૪ વર્ષનો અનુભવ હોવો ફરજીયાત છે.

❑ **શૈક્ષણિક લાયકાત : સ્ટાઈપેન્ડરી ટ્રેઈની માટે**

♦ **ક્રમ નં. ૧ થી ૯ માટે :** વિજ્ઞાન પ્રવાહમાં ઓછામાં ઓછા ૬૦ ટકા ગુણ સાથે ધો. ૧૨ પાસ (૧૦ + ૨) થયેલા હોવા જોઈએ. ધો.૧૨માં ફિઝિક્સ, કેમિસ્ટ્રી અને મેથ્સ વિષયો હોવા જોઈએ. અથવા ઓછામાં ઓછા ૬૦ ટકા ગુણ સાથે ધો. ૧૦ (સાયન્સ અને મેથ્સ) પાસ. સંબંધીત ટ્રેડમાં ૨ વર્ષથી ઓછું ના હોય તેવું આઈ.ટી.આઈ.નું પ્રમાણપત્ર હોવું જરૂરી છે અથવા સંબંધિત ટ્રેડમાં એક વર્ષનું આઈ.ટી.આઈ.નું પ્રમાણપત્ર અથવા એક વર્ષનો અનુભવ હોવો જોઈએ.

♦ **ક્રમ નં. ૧૦ માટે :** વિજ્ઞાન પ્રવાહમાં ઓછામાં ઓછા ૬૦ ટકા ગુણ સાથે ધો. ૧૨ પાસ (૧૦ + ૨) થયેલા હોવા જોઈએ. ધો.૧૨માં ફિઝિક્સ, કેમિસ્ટ્રી, બાયોલોજી અને મેથ્સ વિષયો હોવા જોઈએ.

♦ **ક્રમ નં. ૧૧ માટે :** વિજ્ઞાન પ્રવાહમાં ઓછામાં ઓછા ૬૦ ટકા ગુણ સાથે ધો. ૧૨ પાસ (૧૦ + ૨) થયેલા હોવા જોઈએ. ધો.૧૨માં ફિઝિક્સ, કેમિસ્ટ્રી અને મેથ્સ વિષયો હોવા જોઈએ.

♦ **ક્રમ નં. ૧૨ માટે :** વિજ્ઞાન પ્રવાહમાં ઓછામાં ઓછા ૬૦ ટકા ગુણ સાથે ધો. ૧૨ પાસ (૧૦ + ૨) થયેલા હોવા જોઈએ. ધો.૧૨માં ફિઝિક્સ, કેમિસ્ટ્રી અને મેથ્સ વિષયો હોવા જોઈએ. અથવા ઓછામાં ઓછા ૬૦ ટકા ગુણ સાથે ધો. ૧૦ (સાયન્સ અને મેથ્સ) પાસ. સંબંધીત ટ્રેડમાં ૨ વર્ષથી ઓછું ના હોય તેવું આઈ.ટી.આઈ.નું પ્રમાણપત્ર હોવું જરૂરી છે અથવા સંબંધિત ટ્રેડમાં એક વર્ષનું આઈ.ટી.આઈ.નું પ્રમાણપત્ર અથવા એક વર્ષનો અનુભવ હોવો જોઈએ.

♦ **તાલીમનો સમયગાળો :** બે વર્ષ

♦ **તાલીમ દરમ્યાન સ્ટાઈપેન્ડ :** પ્રથમ વર્ષે પ્રતિમાસ રૂ.૬૨૦૦ તથા બીજા વર્ષે પ્રતિમાસ રૂ.૭૨૦૦ સ્ટાઈપેન્ડ મળવાપાત્ર છે.

♦ **તાલીમ બાદ મળવાપાત્ર ગ્રેડ :** સ્ટાઈપેન્ડરી ટ્રેઈનીમાં નિર્ધારિત તાલીમ સફળતાપૂર્વક પૂર્ણ કરનાર ઉમેદવારોને નિયત માપદંડો સંતોષવાથી નીચે મુજબ નિયમિત પગાર ધોરણમાં સમાવવામાં આવશે.

➔

➔ **ટેકનિશીયન/B:** રૂ. ૫૨૦૦ - ૨૦,૨૦૦ વત્તા રૂ. ૨૦૦૦ ગ્રેડ પે

ટેકનિશીયન/C : રૂ. ૫૨૦૦ - ૨૦,૨૦૦ વત્તા રૂ. ૨૪૦૦ ગ્રેડ પે

♦ **પસંદગી પ્રક્રિયા :**

ટેકનિશીયન/C માટે : બે તબક્કામાં પસંદગી થશે લેખિત પરીક્ષા અને ટ્રેડ પરીક્ષા

લેખિત પરીક્ષામાં ધો. ૧૦ / ધો. ૧૨ ના (મેથ્સ, ફિઝીક્સ, કેમેસ્ટ્રી)ના અભ્યાસક્રમ મુજબ તથા સંબંધીત ટ્રેડના આઈ.ટી.આઈ. સ્તરના હેતુલક્ષી પ્રશ્નો પૂછવામાં આવશે. જે ઉમેદવારો લેખીત પરીક્ષામાં પાસ થશે તેઓને ટ્રેડ પરીક્ષામાં બોલાવવામાં આવશે.

♦ **સ્ટ્રાઈપેન્ડરી ટ્રેઈની માટે :** ઉમેદવારોની પસંદગી લેખિત પરીક્ષા દ્વારા થશે. લેખિત પરીક્ષામાં ધો. ૧૦ / ધો. ૧૨ ના (મેથ્સ, ફિઝિક્સ, કેમિસ્ટ્રી)ના અભ્યાસક્રમ મુજબ તથા સંબંધીત ટ્રેડના આઈ.ટી.આઈ. સ્તરના હેતુલક્ષી પ્રશ્નો પૂછવામાં આવશે.

❑ **સામાન્ય શરતો :**

♦ **વય મર્યાદા :** તા. ૧૮-૩-૨૦૧૬ના રોજ ટેકનીશીયન - સી માટે ૨૭ વર્ષ સુધી, સ્ટાઈપેન્ડરી ટ્રેઈની માટે ૧૮ થી ૨૨ વર્ષની હોવી જોઈએ.

ઉપલી વય મર્યાદામાં અ.જા/અ.જ.જા. વર્ગને પાંચ વર્ષ, અ.પ.વ. ને ત્રણ વર્ષની, ૧૯૮૪ના રમખાણોમાં માર્યા ગયેલા શખ્સના આશ્રિતોને પાંચ વર્ષની તથા એક્સ સર્વિસમેનને નિયમોનુસાર છૂટ મળી શકશે.

♦ જન્મ તારીખની ખરાઈ માટે સ્કૂલ લીવીંગ સર્ટિફિકેટ અથવા તેને સમકક્ષ પ્રમાણપત્ર જ માન્ય ગણવામાં આવશે.

♦ દર્શાવવામાં આવેલી જગ્યાઓની સંખ્યા કામચલાઉ હોવા સાથે ફેરફારને પાત્ર છે.

♦ અનુભવની ગણતરી ઓનલાઈન અરજીની છેલ્લી તારીખના રોજ મુજબ ગણાશે.

♦ માત્ર અ.જા/અ.જ.જા. વર્ગના ઉમેદવારોને જ લેખિત પરીક્ષા/ ઈન્ટરવ્યુમાં ઉપસ્થિત થવા માટે વતનના સ્થળથી સૌથી ટૂંકા રૂટની મુસાફરી માટે આવવા-જવાનું બીજા વર્ગનું રેલવે/બસ ભાડું પ્રવાસ કર્યાની સાબિતી રજૂ કર્યે ચૂકવવામાં આવશે. સરકારી કર્મચારી હોય તેવા અ.જા./ અ.જ.જા. વર્ગના ઉમેદવારોને ટી.એ. મળવાપાત્ર નથી, તથા રેલવે પ્રવાસ માટે રાહત મળવાપાત્ર હોય તેવા સરકારી કર્મચારી અ.જા/અ.જ.જા. વર્ગના ઉમેદવારોને પણ ટી.એ. મળવાપાત્ર નથી.

♦ પસંદ થનાર ઉમેદવારોની પ્રાથમિક નિમણૂંક આઈજીસીએઆર કલપક્કમ ખાતે થશે. પરંતુ એટોમિક એનર્જી વિભાગના ભારતભરમાં આવેલા કોઈપણ યુનિટ ખાતે ફરજ બજાવવાની તૈયારી રાખવાની રહેશે.

♦ જો કોઈ ઉમેદવાર એકથી વધુ જગ્યા માટે અરજી કરવા માગતા હોય તો દરેક જગ્યા માટે અલગ ઓન લાઈન અરજી કરી શકે છે.

❑ **અરજી કેવી રીતે કરશો ? :** ઉમેદવારોએ આઈજીસીએઆર કલપક્કમની વેબસાઈટ www.igcar.gov.in ઉપર તા. ૧૮-૩-૨૦૧૬ સુધીમાં ઓનલાઈન અરજી કરવાની છે. ઓનલાઈન અરજી કરતી વખતે ઉમેદવારોએ સિસ્ટમ દ્વારા જનરેટ એપ્લિકેશન રજીસ્ટ્રેશન નંબર (ARN) ખાસ નોંધી રાખવો કારણકે અરજીની પ્રિન્ટ આઉટ કાઢવા માટે ARN નંબર અને જન્મતારીખ એન્ટર કરવી જરૂરી છે.

❑ **અરજીનું પ્રિન્ટ આઉટ :** ઓન લાઈન અરજી કર્યા બાદ ઉમેદવારોએ તેનું પ્રિન્ટ આઉટ કાઢી લેવાનું રહેશે. આ પ્રિન્ટ આઉટ સાથે નીચે દર્શાવેલ પ્રમાણપત્રોની પ્રમાણિત નકલ લેખિત પરીક્ષા વખતે સાથે લાવવાની રહેશે.

(૧) પ્રિન્ટ આઉટમાં નિયત જગ્યાએ સ્વયંનો પાસપોર્ટ સાઈઝનો ફોટો ચોંટાડી સહી કરવી.

(૨) સ્વયં પ્રમાણિત શૈક્ષણિક અને ટેકનિકલ લાયકાતને લગતા પ્રમાણપત્ર-ગુણપત્રક

(૩) સ્વયં પ્રમાણિત જન્મ તારીખનો પુરાવો

(૪) સ્વયં પ્રમાણિત અ.જા./અ.જ.જા. માટે નિયત નમૂનામાં જાતિનો દાખલો

(૫) અ.પ.વ.ના ઉમેદવારોએ નિયત નમૂનામાં નોન-ક્રિમીલેયર સાથે સ્વયં પ્રમાણિત જાતિનો દાખલો

(૬) શા.ખો.ખાપણ ધરાવનાર માટે નિયત નમૂનામાં તબીબી પ્રમાણપત્ર.

(૭) એક્સ સર્વિસ મેન માટે ડિસ્ચાર્જ સર્ટિફિકેટ

(૮) સ્વયં પ્રમાણિત અનુભવનું પ્રમાણપત્ર

જાહેરાત સંબંધીત પૂછપરછ માટે

સંપર્ક નં. ૦૪૪-૨૭૪૮૦૨૩૪, ૦૪૪-૨૭૪૮૦૦૩૮ ●

Bank of India

Star House, Plot C-5, "G" Block, Bandra-Kurla Complex, Bandra (East), Mumbai 400 051.

Recruitment of Specialist Officers

Project No. 2015-16/2 Notice dated 08.02.2016

BANK OF INDIA, a leading Public Sector Bank having Head Office in Mumbai, invites applications for recruitment of Specialist Officers in various cadre/scales as below:

Submission of on – line application commencing from : 23.02.2016

Last date for submission of on – line application : 08.03.2016

Relevant date for Age/Qualification/Post Qualification Experience : 01.01.2016

A. DETAILS OF THE POST / VACANCIES/RESERVATIONS :

Post code	Specialised Field	Scale	Vacancies					PWD			Age as on 01.01.2016	
			SC	ST	OBC	GEN	TOTAL	VC	HI	OC	Min.	Max.
001	Chartered Accountant	II	5	2	6	7	20	—	—	1	21	35
002	Risk Analysts	II	—	—	1	3	4	—	—	—	25	35
003	Law Officer	II	1	1	2	1	5	—	—	—	25	35
004	Information Technology	II	7	3	12	20	42	—	—	1	25	35
005	Technical Officer (Premises)	II	—	—	1	1	2	—	—	—	25	35
006	Technical Officer (Appraisal)	II	—	1	3	—	4	—	—	—	25	35
	Total		13	7	25	32	77	—	—	2		

♦ The above vacancies are inclusive of backlog. There is no reservation for Ex-Servicemen candidate in the officers' cadre. The number of vacancies and also the number of reserved vacancies is provisional and may vary according to actual requirements of the Bank.

♦ Candidate belonging to reserved categories/ Ex-Servicemen, for which no reservation has been announced, are free to apply for vacancies announced for unreserved category, however, they must fulfill all the eligibility conditions of unreserved category.

♦ The designation / name of the post are only indicative. The bank reserves the right to change the name of post / designation at any time without notice. Recruitment Project 2015-16/2 Notice Dt. 08.02.2016

♦ PWD candidates belonging to HI & VI categories for which no Reservation has been announced need not apply as the posts advertised are not suitable for them.

♦ **Abbreviations stand for:** SC - Scheduled Caste, ST – Scheduled Tribe, OBC - Other Backward Classes GEN - General Category PWD – Persons with Disabilities, OC – Orthopedically Challenged, VC – Visually Challenged HI – Hearing Impaired and XSM – Ex-Servicemen

❑ **PAY SCALE : BASIC PAY AS BELOW AND OTHER ALLOWANCES AND PERQUISITES AS APPLICABLE:**

Present Scale of Basic Pay (in Rs.) –

SCALE : Middle Management Grade Scale – II(MMGS II)

SCALE OF PAY : 31705-1145/1- 32850-1310/10 – 45950

(The above Scale of Basic pay is subject to amendments of appropriate provisions in the Bank of India Officers' Service Regulations, 1979) .

❑ **ELIGIBILITY CRITERIA (as on 01.01.2016)**

Candidates, intending to apply for above post should ensure that they fulfil the minimum eligibility criteria specified by Bank for respective post:

Please note that the eligibility criteria specified herein are the basic criteria for applying for the post. Candidates must necessarily produce the relevant documents pertaining to category, nationality, age, educational qualifications, post qualification work experience etc. in original along with a photocopy thereof in support of their identity and eligibility as indicated in the online application form. Please note that no change of category will be permitted at any stage after registration of the online application. Merely applying / appearing and being shortlisted in the interview and/ subsequent processes does not imply that a candidate will necessarily be offered employment. No request for considering the candidature under any category other than in which applied will be entertained.

❑ **Nationality / Citizenship:**

A candidate must be either -

(i) a Citizen of India or

(ii) a subject of Nepal or

(iii) a subject of Bhutan or

(iv) a Tibetan Refugee who came over to India before 1st January 1962 with the intention of permanently settling in India or

(v) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire, Ethiopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India, provided that a candidate belonging to categories (ii), (iii), (iv) & (v) above shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

❑ **Age, Educational Qualifications & Post Qualification Work Experience (As on 01.01.2016):**

♦ **Post Code : 001**

Name of the Post & Scale : Chartered Accountant Scale-II

Age as on 01.01.2016 : Min. 21 years Max. 35 years

Educational Qualifications (from a University/ Institution/ Board recognized by Govt. of India/ approved by Govt. regulatory Bodies) : Candidates who have completed / passed final examination of Chartered Accountants.

Post-education Experience : N.A.

♦ **Post Code : 002**

Name of the Post & Scale : Risk Analysts Scale -II

Age as on 01.01.2016 : Min. 25 years Max. 35 years

Educational Qualifications (from a University/ Institution/ Board recognized by Govt. of India/ approved by Govt. regulatory Bodies): Graduate degree(3 year full time programme) and Post Graduate Degree Programme / Post Graduate Degree in Management / Post Graduate Degree in Business Administration with specialisation in Risk Management (2 Years full programme) , as regular full time student, from a University recognised by UGC or an Institute recognized by AICTE or a pass in Chartered Accountant Examination or pass in ICWA

Post-education Experience : Minimum 3 years' experience in a reputed financial institution / / Bank/ Mutual Funds /NBFC's

♦ **Post Code : 003**

Name of the Post & Scale : Law Officer Scale -II

Age as on 01.01.2016 : Min. 25 years Max. 35 years

Educational Qualifications (from a University/

➔

➔ **Institution/ Board recognized by Govt. of India/ approved by Govt. regulatory Bodies):**Graduate degree in Law with minimum 60% marks, as regular full time student, from a recognized university and enrolled as an Advocate in any State Bar Council. Candidates with Post Graduate Degree in Law shall be given preference.

Post-education Experience : Candidate should have experience of active practice as an Advocate in Civil and Criminal Courts for a minimum period of 5 years. Candidates who are working as Law Officers in Nationalised Banks/Large Commercial Banks / Public Sector Financial Institutions can also apply provided they have practiced as an Advocate for a minimum period of 5 years.

♦ **Post Code : 004**

Name of the Post & Scale : Information Technology Scale II

Age as on 01.01.2016 : Min. 25 years Max. 35 years

Educational Qualifications (from a University/ Institution/ Board recognized by Govt. of India/ approved by Govt. regulatory Bodies) : Graduate Degree in Engineering in Computer Science/ Electronics and Tele communication or M.C.A. with min. 60% marks as full time regular student, from a recognised University or an Institute recognized by AICTE or an institute of national / international repute. OR

Any Graduate with 'A' level qualification of DOEACC Society or its equivalent examination from Govt. recognised university / institute

Post-education Experience : (1) 2 years' experience as Software Engineer / Data Base Manager preferably in IT Organisations / Banks / Financial Institutions. OR (2) 3 years experience as an IT / Computer Officer, with any scheduled commercial bank

♦ **Post Code :** 005

Name of the Post & Scale: Technical Officer (Premises) Scale II

Age as on 01.01.2016 : Min. 25 years Max. 35 years

Educational Qualifications (from a University/ Institution/ Board recognized by Govt. of India/ approved by Govt. regulatory Bodies) : Graduate Degree in Civil as regular full time student, from recognized University / Institute

Post-education Experience : Min. 3 yrs. Experience as Technical Officer in Banks/ Financial Institutions/ Govt. Organisation/ Public Sector Undertaking / Listed Organisation in Private Sector in supervision of planning, construction and supervision of large commercial / residential buildings / housing projects including interiors/services/ maintenance of building etc. The candidate should have experience in handling matters relating to interface with consultants, review of estimates, justification of rates, preparation and evaluation of tender documents, supervision, progress monitoring, scrutiny of bills, etc.

♦ **Post Code** : 006

Name of the Post & Scale : Technical Officer (Appraisal) Scale II

Age as on 01.01.2016 : Min. 25 years Max. 35 years

Educational Qualifications (from a University/ Institution/ Board recognized by Govt. of India/ approved by Govt. regulatory Bodies) : Engineering degree in discipline such as Textiles, Chemical, Mechanical, Electrical, Electronics, Production, Computer Science, Metallurgy, B. Pharm. MBA in Finance from any UGC recognized university is desirable

Post-education Experience : Min. 3 yrs experience including experience in industry and / or in Bank / Financial Institution

♦ **Relaxation of Upper age limit**

1. Scheduled Caste/Scheduled Tribe : 5 years
2. Other Backward Classes : 3 years
3. Persons With Disability : 10 years
4. Ex-Servicemen, Commissioned Officers including Emergency Commissioned Officers (ECOs)/ Short Service Commissioned Officers (SSCOs) who have rendered at least 5 years military service and have been released on completion of assignment (including those whose assignment is due to be completed within one year from the last date of receipt of application) otherwise than by way of dismissal or discharge on account of misconduct or inefficiency or physical disability attributable to military service or invalidment :5 years
5. Persons ordinarily domiciled in the State of Jammu & Kashmir during the period 1-1-80 to 31-12-89 : 5 years
6. Persons affected by 1984 riots : 5 years

C. Online examination:

The structure of online examination will be is under :

Law officer Scale II

Duration : 120 minutes

1. Name of the Tests : English Language
   No. of Questions : 50
   Maximum Marks : 50
   Minimum qualifying marks for general candidates : 30
2. Name of the Tests : General Awareness with special reference to Banking Industry
   No. of Questions : 50
   Maximum Marks : 50
   Minimum qualifying marks for general candidates : 20
3. Name of the Tests : Professional Knowledge
   No. of Questions : 50
   Maximum Marks : 100
   Minimum qualifying marks for general candidates : 50

Chartered Accountant Scale II, Risk Analyst Scale II, Information Technology Scale II, Technical Officer (Premises) & (Appraisal) Scale II

Duration : 90 minutes

1. Name of the Tests : English Language
   No. of Questions : 50
   Maximum Marks : 50
   Minimum qualifying marks for general candidates : 30
2. Name of the Tests : Professional Knowledge
   No. of Questions : 50
   Maximum Marks : 100
   Minimum qualifying marks for general candidates : 50

The above tests except the Test of English Language will be available bilingually, i.e. English and Hindi.

Except Professional Knowledge paper, other papers will be of qualifying in nature. Candidates have to score minimum qualifying marks in these papers.

Qualifying marks stipulated above are for General Category candidates. Candidates belonging to the Reserved Category (SC/ST/OBC/PWD), filling in vacancies reserved for the relevant category, will be entitled to a relaxation of 5% marks in relation to that stipulated for general category candidates.

Penalty for Wrong Answers : There will be penalty for wrong answers marked in the Objective Tests. For each question for which a wrong answer has been given by the candidate one fourth or 0.25 of the marks assigned to that question will be deducted as penalty to arrive at corrected score. If a question is left blank, i.e. no answer is marked by the candidate; there will be no penalty for that question.

❑ **EXAMINATION CENTERS**

(i) The examination will be conducted online in **Ahmedabad**, Bangaluru, Bhopal, Bhubaneswar, Chandigarh, Chennai, Dehradun, Delhi, Hyderabad, Jaipur, Jammu, Kolkata, Lucknow, Mumbai, Panaji, Patna, Raipur, Ranchi, Shimla and Thiruvananthapuram

(ii) No request for change of centre for Examination shall be entertained.

(iii) Bank, however, reserves the right to cancel any of the Examination Centres and/ or add some other Centres, at its discretion, depending upon the response, administrative feasibility, etc.

(iv) BANK also reserves the right to allot the candidate to any centre other than the one he/ she has opted for.

(v) Candidate will appear for the examination at an Examination Centre at his/her own risks and expenses and Bank will not be responsible for any injury or losses etc. of any nature.

Group Discussion/ Interview: Candidates who will be shortlisted in the online examination will subsequently be called for Group Discussion and/ or Interview. The total marks allotted for Interview are 100. The minimum qualifying marks for the general category candidates will be 40% and for SC/ST/OBC/PWD is 35%. Group discussion will be of 100 Marks & minimum qualifying marks for the general category candidates will be 40% and for SC/ST/OBC/PWD is 35%. Group Discussions will be of qualifying nature & marks obtained in Group Discussion will not be added for final selection.

Interviews will be conducted at select centres. The centre, address of the venue, time & date of Interview will be informed to the shortlisted candidates in the call letter. Candidates are required to download their interview call letters from authorised Banks website www.bankofindia.co.in. Please note that any request regarding change in date, centre etc. of interview will not be entertained. However, Bank reserve the right to change the date/ venue/ time/ centre etc. of Interview or hold supplementary process for particular date /session / venue / centre / set of candidates at its discretion, under unforeseen circumstances, if any.

While appearing for the Interview, the candidate should produce valid prescribed documents given below.

List of Documents to be produced at the time of interview (as applicable)

The following documents in original together with a self-attested photocopy in support of the Candidate's eligibility and identity are to be invariably submitted at the time of interview failing which the candidate may not be permitted to appear for the interview

(i) Printout of the valid Interview Call Letter

(ii) Valid system generated printout of the online application form

(iii) Proof of Date of Birth (Birth Certificate or SSLC/ Std. X Certificate with DOB)

(iv) Photo Identify Proof as indicated in Point I below

(iv) Mark sheets & certificates for educational qualifications. Proper document from Board / University for having declared the result on or before 01.01.2016has to be submitted.

(vi) Caste Certificate issued by competent authority in the prescribed format as stipulated by Government of India in case of SC / ST / OBC category candidates. In case of candidates belonging to OBC category, certificate should specifically contain a clause that the candidate does not belong to creamy layer section excluded from the benefits of reservation for Other Backward Classes in Civil post & services under Government of India. **OBC caste certificate containing the 'Non-creamy layer' clause should be issued during the period 01.04.2015 to 31.03.2016. Caste Name mentioned in certificate should tally letter by letter with Central Government list / notification. Candidates belonging to OBC category but coming under creamy layer are not entitled to OBC reservation. They should indicate their category as General in the online application form.**

(vii) Medical Certificate in prescribed format in case of Persons With Disability category If the candidate desires to use the services of a Scribe at the time of online examination the duly filled in Bio data of the scribe in the prescribed format is to be submitted. **This is a must.**

(viii) An Ex-serviceman candidate has to produce a copy of the discharge Certificate / pension payment order and documentary proof of rank last / presently held (substantive as well as acting) at the time of interview. Those who are still in defence service should submit a certificate from a competent authority that they will be relieved from defence services, on or before 07.03.2017

➔

➔
(ix) Candidates serving in Government / quasi govt offices/ Public Sector Undertakings (including Nationalised Banks and Financial Institutions) are required to produce a “No Objection certificate” from their employer at the time of interview, in the absence of which their candidature will not be considered and travelling expenses, if any, otherwise admissible, will not be paid.

(x) Persons eligible for age relaxation under B III (5) must produce the domicile certificate at the time of interview/ at any stage of the subsequent process from the District Jurisdiction where he / she had ordinarily resided or any other authority designated in this regard by the Government of Jammu & Kashmir to the effect that the candidate had ordinarily domiciled in the State of J&K during the period from 01.01.80 to 31.12.89.

(xi) Persons eligible for age relaxation under B III (6) must produce a certificate from the District Magistrate to the effect that they are eligible for relief in terms of the Rehabilitation Package for 1984 Riot Affected Persons sanctioned by the Government and communicated vide Ministry of Finance, Dept. of Financial Services communication No.F.No.9/21/2006-IR dated 27.07.2007.

(xii) Experience certificates, as applicable.

(xiii) Persons falling in categories (ii), (iii), (iv) and (v) of Point B (I) should produce a certificate of eligibility issued by the Govt. Of India

(xiv) Any other relevant documents in support of eligibility

Note:- Candidates will not be allowed to appear for the interview if he/ she fails to produce the relevant eligibility documents as mentioned above. No documents shall be directly sent to Bank by candidates before or after the interview.

❑ **IDENTITY VERIFICATION :** At the time of interview, the call letter along with a photocopy of the candidate’s photo identity such as PAN Card/ Passport/ Driving Licence/ Voter’s Card/ Bank Passbook with photograph/ Photo identity proof issued by a Gazetted Officer on official letterhead/ Photo identity proof issued by a People’s Representative on official letterhead/ valid recent Identity Card issued by a recognised college/ university/ Aadhar card with a photograph/ Employee ID/ Bar Council Identity card with photograph should be submitted to the invigilator for verification. The candidate’s identity will be verified with respect to his/her details on the call letter, in the Attendance List and requisite documents submitted. **If identity of the candidate is in doubt the candidate may not be allowed to appear for the interview.**

Ration Card and E-adhar Card will not be accepted as valid ID proof.

In case of candidates who have changed their name will be allowed only if they produce Gazette notification/their marriage certificate/affidavit.

Note: Candidates have to produce in original the photo identity proof and submit photocopy of the photo identity proof along with the Interview Call Letter while attending the interview, without which they will not be allowed to take up the interview.

❑ **SELECTION PROCEDURE**

Selection will be through online test and/or group discussion and/or personal interview, depending on the number of applicants/eligible candidates.

In case of equal marks obtained by two or more candidates, the merit order of such group of candidates will be on the basis of marks obtained in Professional Knowledge Paper i.e candidate securing higher marks in Professional Knowledge Paper will be placed higher in the merit list. If the marks obtained in the Professional Knowledge Paper is also equal or online test is not conducted, the merit list will be drawn on the basis of Date of Birth i.e. Candidate senior in age will be placed higher in the merit List.

Bank reserves the right to conduct or to cancel ONLINE TEST. Bank reserves the right to short-list the candidates for Group Discussion/Interview amongst the eligible candidates based on their Qualification/Experience/Suitability for the Post, if online test is not conducted and such decision of the Bank will be final and binding.

Bank reserves the right to decide eligibility & suitability of candidate on the basis of information submitted in application (online) and the decision of the Bank will be final and binding. Candidates who are eligible and shortlisted may only be called for Written Test and/ or Group discussion and / or Interview.

The weightage (ratio) of Online Examination and interview will be 50:50. The combined final scores of candidates shall be arrived at on the basis of total scores obtained by the candidates in Online Examination (marks obtained in Professional Knowledge paper) and Interview. A candidate should be found suitable both in the Online Examination and interview to be eligible for final selection.

However, bank can decide not to conduct online examination for any post/s / field/s depending upon the number of applications and merit list for such post/s / field/s will be drawn on the basis of Interview Marks obtained by the candidates

❑ **HOW TO APPLY**

Candidates can apply only online from **23.02.2016** to **08.03.2016** and no other mode of application will be accepted.

♦ **APPLICATION FEES/ INTIMATION CHARGES (NON REFUNDABLE)**

PAYMENT OF FEE ON LINE : 23.02.2016 to **08.03.2016** (Both days inclusive)

CATEGORY : AMOUNT (Rs.)

SC/ST/PWD : Rs. 100/- (INTIMATION CHARGES ONLY)

GENERAL & OTHERS : Rs. 600/- (APPLICATION FEE + INTIMATION CHARGES)

Bank Transaction charges for Online Payment of application fees/intimation charges will have to be borne by the candidate.

❑ **PAYMENT OF FEES (ONLINE MODE ONLY)**

1. *The application form is integrated with the payment gateway and the payment process can be completed by following the instructions.*
2. *The payment can be made by using only Master/ Visa Debit or Credit cards or Internet Banking.*
3. *After submitting your payment information in the online application form, PLEASE WAIT FOR THE INTIMATION FROM THE SERVER. DO NOT PRESS BACK OR REFRESH BUTTON IN ORDER TO AVOID DOUBLE CHARGE*
4. *On successful completion of the transaction, an e-Receipt will be generated.*
5. ***Non-generation of** 'E-Receipt' indicates PAYMENT FAILURE. On failure of payment, Candidates are advised to login again using their Provisional Registration Number and Password and repeat the process of payment.*
6. *Candidates are required to take a printout of the e-Receipt and online Application Form. Please note that if the same cannot be generated online transaction may not have been successful.*
7. *For Credit Card users: All charges are listed in Indian Rupee. If you use a non-Indian credit card, your bank will convert to your local currency based on prevailing exchange rates.*
8. *To ensure the security of your data*, please close the browser window once your transaction is completed.

❑ **GENERAL INSTRUCTIONS**

(1) **Candidates will have to invariably produce and submit the requisite documents such as valid call letter, a photocopy of photo-identity proof etc. at the time of interview.**

(2) Before applying for the mentioned specialist posts, the candidate should ensure that he/she fulfils the eligibility and other norms mentioned in this advertisement. Candidates are therefore to carefully read this advertisement and follow all the instructions given for submitting online application.

(3) A Candidate’s shortlisting for interview and/ subsequent process is strictly provisional. The mere fact that the call letter(s) has been issued to the candidate does not imply that his/ her candidature has been finally cleared by Bank. Bank would be free to reject any application, at any stage of the process, cancel the candidature of the candidate in case

it is detected at any stage that a candidate does not fulfil the eligibility norms and/or that he/she has furnished any incorrect/false information/ certificate/documents or has suppressed any material fact(s). If any of these shortcomings is/ are detected after appointment his/her services are liable to be summarily terminated.

(4) Decision of Bank in all matters relating to selection process will be final and binding on the candidate. No correspondence or personal enquiries shall be entertained by the Bank in this behalf.

(5) A candidate can apply for only one post and not more than one application should be submitted by any candidate. In case of multiple Applications only the latest valid (completed) application will be retained and the application fee/ intimation charges paid for the other multiple registration(s) will stand forfeited.

(6) Online applications once registered will not be allowed to be withdrawn and/or the application fee/ intimation charges once paid will not be refunded nor be held in reserve for any other examination.

(7) Any resulting dispute arising out of this advertisement including the recruitment process shall be subject to the sole jurisdiction of the Courts situated at Mumbai.

(8) Canvassing in any form will be a disqualification.

(9) No request for change of address, or changes in any other details mentioned in the online application form will be entertained.

(10) In case any dispute arises on account of interpretation of clauses in any version of this advertisement other than English, the English version available on Banks website shall prevail.

(11) A candidate should ensure that the signatures appended by him/her in all the places viz. in his/ her call letter, attendance sheet etc. and in all correspondences with the BANK/ Bank in future should be identical and there should be no variation of any kind.

(12) A recent, recognizable photograph should be uploaded by the candidate in the online application form and the candidate should ensure that copies of the same are retained for use at various stages of the process. Candidates are also advised not to change their appearance till the process is completed. Failure to produce the same photograph at various stages of the process/ doubt about identity at any stage could lead to disqualification.

(13) Candidates will have to appear for the interview at their own expense. However, eligible outstation SC/ST/Persons with Disabilities category candidates called for interview will be paid IInd class to & fro railway/ bus fare or actual expenses incurred, whichever is less, by shortest route on production of proof of travel (rail/ bus ticket etc.). The above concession will not be admissible to SC/ST/Persons with Disabilities category candidates who are already in service in Central / State Government, Corporations, Public Undertakings / Local Government, Institutions and Panchayats etc.

(15) Bank shall not be responsible for any application made/ wrong information provided by an unauthorized person / institution. Candidates are advised not to share their application details with anyone.

(16) Appointment of selected candidates is subject to his/her being declared medically fit, as per any other requirements of the Bank and also subject to service and conduct rules of the Bank. Decision of Bank will be final and binding on candidates.

(17) Bank reserves the right to change (cancel/ modify/ add) any of the criteria, method of selection etc. with or without assigning any reason.

(અનુસંધાન પાન નં. ૫ ઉપર)

જમીન-મકાન (રિયલ એસ્ટેટ) ક્ષેત્રે કારકિર્દીની તકો

જમીન મકાન એટલે રિયલ એસ્ટેટનું ક્ષેત્ર એ દેશના અર્થતંત્રની કરોડરજ્જુ છે. ભારત જેવા દેશમાં જ્યાં લાખો લોકો હજુ પણ ઘરવિહોણા છે અને પોતાનું ઘર બનાવવાના સ્વપ્નો જુએ છે તેવા દેશમાં આ ક્ષેત્ર રોજગારી માટે મોટા પાયે આકર્ષણ ધરાવે છે.

રિયલ એસ્ટેટ શબ્દ આપણે ત્યાં જમીન મકાનના માલિકીપણા સાથે સંકળાયેલો છે અને આ અંગેના નાણાકીય વ્યવહાર કરતાં લોકોને રિયલ એસ્ટેટ એજન્ટ અથવા બ્રોકર કહેવામાં આવે છે. તેઓ લોકોને જમીન અથવા મકાન ખરીદવા, વેચવા કે લીઝ અથવા ભાડેથી આપવા કે મેળવવામાં સહાયરૂપ બને છે.

રિયલ એસ્ટેટ એટલે કે જમીન અને મકાનના બે પ્રકાર હોય છે- કોમર્શિયલ પ્રોપર્ટી એટલે કે ધંધાદારી મિલકત અને રેસિડેન્સિયલ પ્રોપર્ટી- એટલે કે રહેણાંક અથવા આવાસીય મિલકત.

રેસિડેન્સિયલ રિયલ એસ્ટેટ એટલે કે રહેવા માટેના મકાનમાં, બંગલા, ડુપ્લેક્સ, ફ્લેટ્સ્, એપાર્ટમેન્ટ વગેરેનો સમાવેશ થાય છે કે જેમાં લોકો રહેતાં હોય છે. બીજી તરફ કોમર્શિયલ રિયલ એસ્ટેટ એટલે કે ધંધાકારી કે વાણિજ્યિક મિલકતોમાં ઓફિસ કચેરીના મકાનો, બિલ્ડિંગો, ઔદ્યોગિક આવાસો વગેરેનો સમાવેશ થાય છે. જેમાં કોઈ વેપાર, ઉદ્યોગ કે પછી કાર્યાલયની પ્રવૃત્તિ થતી હોય છે. રેસિડેન્સિયલ રિયલ એસ્ટેટ એજન્ટ વ્યક્તિગત અને કુટુંબો સાથે કાર્ય કરવામાં નિષ્ણાત હોય છે. જ્યારે કોમર્શિયલ એજન્ટ ઓફિસને લગતી જગ્યા અને બિલ્ડિંગોને લગતું કાર્ય કરે છે.

છેલ્લા કેટલાક દાયકામાં દેશમાં રિયલ એસ્ટેટ ક્ષેત્રમાં અભૂતપૂર્વ વૃદ્ધિ જોવા મળી છે. ભારતમાં કૃષિ ક્ષેત્ર પછી સૌથી વધુ રોજગારી પૂરી પાડતા આ ક્ષેત્રમાં સરકાર દ્વારા સીધા વિદેશી રોકાણને મંજૂરી અપાયા બાદ આ ક્ષેત્રમાં વ્યાવસાયિકો અને એજન્ટ માટે કારકિર્દીની વિપુલ તકો સર્જાઈ છે.

પ્રોપર્ટી અથવા રિયલ એસ્ટેટ મેનેજમેન્ટને એરિયા મેનેજમેન્ટ તરીકે ઓળખવામાં આવે છે જેમાં ભાડું એકત્ર કરવું, પૈસાનો હિસાબ-કિતાબ રાખવો, વીમાના પ્રીમિયમની ચુકવણી તેમજ મિલકતોની જાળવણી માટેના કર્મચારીઓને પૈસાની ચુકવણી વગેરે સામેલ છે. પ્રોપર્ટી અથવા રિયલ એસ્ટેટના મેનેજર- જમીન મકાનની મિલકતોના કામકાજ અને આર્થિક વ્યવહારો માટે જવાબદાર હોય છે – જેમણે જમીન મકાનની મિલકતોના તમામ આર્થિક વ્યવહારો વહીવટી કામગીરી વગેરે સંભાળવાની હોય છે. તેઓનું ખરું ધ્યાન જમીન મકાનના સોદામાં નફાનું પ્રમાણ વધારવાનું અને રોકાણકારોને લાભ આપવાનું હોય છે. રિયલ એસ્ટેટના એજન્ટે એ સુનિશ્ચિત કરવાનું હોય છે કે, કોઈ પણ સોદો કરતી વખતે તેના ગ્રાહક પાસે મિલકત અંગેની તમામ માહિતી ઉપલબ્ધ હોય, જેથી યોગ્ય વેચાણ કિંમત નક્કી થઈ શકે અને લેનાર અને વેચનારના હિતમાં સારો સોદો થઈ શકે.

આ વ્યવસાયમાં સામેલ વિવિધ સેવાઓમાં મિલકત બતાવવી, મિલકતનો વિસ્તાર, તેનું વિશ્લેષણ અને વેચાણ કિંમત નક્કી કરતાં કે સોદો પૂરો કરતાં પહેલાં કરારની ચકાસણી કરવાનું હોય છે. આ કાર્યમાં મોટા ભાગે વ્યક્તિ પોતે જાણે છે અથવા સારી રીતે ઓળખે છે એવા પોતાના વિસ્તારમાં જ કામ કરવાનું હોય છે.

યોગ્યતા : જમીન-મકાનના આ રિયલ એસ્ટેટ ક્ષેત્રમાં કાર્ય કરવા માટે આમ તો કોઈ નિશ્ચિત શૈક્ષણિક લાયકાત જરૂરી નથી. આમ છતાં મોટા ભાગની રિયલ એસ્ટેટ કંપની કે મલ્ટિનેશનલ સંગઠનો ઉમેદવારે રિયલ એસ્ટેટ મેનેજમેન્ટમાં કોર્સ કર્યો હોય તેવો આગ્રહ જરૂર રાખે છે.

રિયલ એસ્ટેટ મેનેજમેન્ટમાં હાલમાં એમ.બી.એ., ડિપ્લોમા, અનુસ્નાતક ડિપ્લોમા અને પ્રમાણપત્ર કોર્સ ચાલે છે. રિયલ એસ્ટેટ મેનેજમેન્ટમાં એમ.બી.એ. માટે લઘુતમ લાયકાત સ્નાતકની છે. જ્યારે ડિપ્લોમા અને પ્રમાણપત્રના અન્ય અભ્યાસક્રમો ધોરણ-૧૨ પછી પણ થઈ શકે છે. કેટલાક કોર્સ દૂરવર્તી શિક્ષણ અથવા પત્રાચારથી પણ થઈ શકે છે. આ અંગેના અભ્યાસક્રમોમાં જોખમનું સ્વરૂપ, અર્થશાસ્ત્ર, રિયલ એસ્ટેટ કાનૂન, મિલકતોનું મૂલ્ય, તેનું વિશ્લેષણ, મિલકતોનું પ્રબંધન, સંશોધન વગેરે પાસાંઓનો સમાવેશ થાય છે.

કૌશલ્યની જરૂરિયાત : રિયલ એસ્ટેટના મેનેજરોમાં કેટલીક ખાસ વિશેષતાઓ કે કૌશલ્ય હોવું જરૂરી છે. જેમાં જોખમ અંગેનું જ્ઞાન, જમીન-મકાનોના કાયદાઓનું જ્ઞાન, મિલકતોના મૂલ્યાંકન અને તેના વિશ્લેષણની શક્તિ, વાતચીત દ્વારા સોદાબાજીની કલા વગેરે ગુણ આ વ્યવસાયમાં સફળતા માટે ખૂબ જ જરૂરી છે.

જમીન-મકાન મિલકત અથવા માળખાકીય ક્ષેત્રમાં કાર્ય કરવા ઈચ્છતી વ્યક્તિમાં એ તમામ ગુણો હોવા જોઈએ જે સ્વતંત્રપણે ધંધો વિકસાવવા ઈચ્છતી વ્યક્તિઓમાં હોવા જરૂરી હોય છે. આ સંદર્ભમાં તમારામાં સંબંધો બાંધવાની અને વિકસાવવાની કળા હોવી જરૂરી છે. એ જ રીતે તમારામાં કોઈ નાણાકીય પ્રબંધન સંસ્થા માટે જરૂરી એવા ગુણો હોવા પણ ખૂબ જરૂરી છે. સૌથી મહત્ત્વપૂર્ણ પરિબળ તમારે રિયલ એસ્ટેટ માર્કેટના છેલ્લામાં છેલ્લા પ્રવાહોથી માહિતગાર રહેવું જરૂરી છે. જેમાં ભવિષ્યમાં બજારના વલણોની સંભાવનાઓનો પણ સમાવેશ થાય છે.

રિયલ એસ્ટેટ ક્ષેત્રમાં બાંધકામ ક્ષેત્ર-ટેક્નિકલ કાર્ય માટે તમારી પાસે સિવિલ એન્જિનિયરિંગની ડિગ્રી હોવી ખૂબ જ જરૂરી છે. સિવિલ એન્જિનિયરિંગ અથવા કન્સ્ટ્રક્શન એન્જિનિયરિંગની કોઈ પણ યુનિવર્સિટીની ડિગ્રી- બાદ – વેચાણ અથવા માર્કેટિંગમાં અથવા ઈન્ટરનેશનલ રિલેશન્સ અથવા બિઝનેસ કોમ્યુનિકેશનમાં એમ.બી.એ.ની ડિગ્રી મેળવીને પોતાની કન્સ્ટ્રક્શન પેઢી કે કંપની સ્થાપી શકાય છે.

રિયલ એસ્ટેટમાં કેરિયર માટે જરૂરી કૌશલ્ય :

(૧) બિલ્ડિંગ અને બાંધકામ અંગેના ટેક્નિકલ મુદ્દાઓનું જ્ઞાન. (૨) જુદા જુદા વિસ્તારોમાં મકાન, જમીન, પ્લોટ માટેના ચોરસફૂટ દીઠ છેલ્લામાં છેલ્લા બજાર ભાવોની માહિતી. (૩) વિવિધ કંપનીઓના શૅર અને સ્ટોકના દરજ્જા અંગેની માહિતી. (૪) ગ્રાહકોને આકર્ષવા માટે વિવિધ બજાર, વેચાણ, ખરીદ કિંમતની વ્યૂરચના વગેરેની આવડત. (૫) શૅર હોલ્ડર્સ અથવા ખરીદનારા ગ્રાહકોના વિશાળ નેટવર્કની માહિતી.

રિયલ એસ્ટેટ ક્ષેત્ર માટે કારકિર્દી માટે વિવિધ ભૂમિકાઓ :

૧. રહેણાંક રિયલ એસ્ટેટ બ્રોકર : ઘર, મકાન, ફ્લેટ વગેરે રહેણાંક મિલકતોના લે-વેચમાં સક્રિય બ્રોકર અથવા એજન્ટ- જે મુખ્યત્વે લેનાર અથવા વેચનારનું પ્રતિનિધિત્વ કરતો હોય છે.

૨. કોમર્શિયલ રિયલ એસ્ટેટ બ્રોકર : આ પ્રકારના બ્રોકર કે એજન્ટ હૉટેલ, ઓફિસ સ્પેસ અને અન્ય ધંધાદારી જમીન-મિલકતોની સોદાબાજીમાં સક્રિય હોય છે. તેઓ મહદ્અંશે છૂટક ઓફિસની જગ્યા, શોપ, દુકાન, મોલ, ઔદ્યોગિક જગ્યા કે હૉસ્પિટાલિટી સ્પેસ ક્ષેત્રે સક્રિય હોય છે.

૩. રિયલ એસ્ટેટ એપ્રાઈઝર : આ પ્રકારના લોકો વેચાણ માટેની જમીન-મકાનની સંપત્તિની ખરી કે યોગ્ય કિંમત નક્કી કરવામાં નિષ્ણાત હોય છે. તેઓ આ પ્રકારની મૂલ્યાંકન પેઢી તરફથી મિલકતનું મૂલ્ય નિર્ધારિત કરે છે. આ પ્રકારના નિષ્ણાતો બેંક અથવા મોટા ખાનગી રોકાણકારો માટે પણ કાર્ય કરતા હોય છે.

૪. પ્રોપર્ટી મેનેજર : આ પ્રકારની વ્યક્તિ સામાન્ય રીતે વ્યાવસાયિક મિલકત-વ્યવસ્થાપન પેઢીના હિસ્સા તરીકે કાર્યરત હોય છે અને મિલકતના માલિકના રોકાણની સંભાળ રાખવાનું તેમનું કાર્ય હોય છે. તે ગ્રાહકો સાથે કામ કરે છે અને લીઝ અને રેન્ટના ભાડાંપટ્ટાના સોદાઓ પણ કરે છે.

૫. ફેસિલિટીઝ મેનેજર : આ એક નવો ઊભરતો વ્યવસાય છે જેમાં રેસિડેન્સિયલ ટાઉનશિપ કે ઓફિસ બિલ્ડિંગ કે મોલ જેવા મોટા સોદાઓમાં કથિત સાંભળેલી વાતો ઉપર વિશ્વાસ નહીં કરતાં નફાકારકતાને વધારવાના હેતુથી આ પ્રકારના વ્યાવસાયિકોની મદદ લેવામાં આવે છે.

૬. રિયલ એસ્ટેટ ઈન્વેસ્ટમેન્ટ ઈન્સલ્ટન્ટ : આ પ્રકારની વ્યક્તિ જમીન મકાનના બજારનું ઊંડું જ્ઞાન ધરાવતી હોય છે અને મિલકતોના રોકાણકારોને શ્રેષ્ઠ રોકાણનો વિકલ્પ શોધવામાં મદદરૂપ બને છે. તેમનો મુખ્ય ઉદ્દેશ એવી મિલકત શોધવાનો હોય છે જેમાં મૂલ્યના સ્વરૂપમાં ઝડપથી વૃદ્ધિ થવાની હોય.

૭. પ્રોજેક્ટ ડેવલપમેન્ટ એક્સપર્ટ : જમીન-મકાનના બજારમાં આ પ્રકારના લોકો એક અભિન્ન અંગ હોય છે. તેઓ વેચાણલાયક મિલકતો સર્જવામાં મુખ્ય ભૂમિકા ભજવે છે. તેઓ પ્રોપર્ટી ડેવલપર્સને મિલકતના તમામ પાસાંઓની સમજણ આપે છે.

સંભાવના અને તકો : માળખાકીય સુવિધાઓ અને જમીન-મકાન- મિલકતોનું આ ક્ષેત્ર મોટા પાયે પૈસા કમાવવા ઈચ્છતાં વ્યાવસાયિકો માટે શ્રેષ્ઠ તક પૂરી પાડે છે. જોકે તે માટે રાત-દિવસ મહેનત અને જમીન-મકાનના કારોબાર ક્ષેત્રે ઊંડું જ્ઞાન હોવું ખૂબ જરૂરી છે.

હાલમાં રિયલ એસ્ટેટના વેચાણ ક્ષેત્રે કેટલીક લોકપ્રિય વેબસાઈટ સક્રિય છે. જેમાં ઈન્ડિયા પ્રોપર્ટી ડોટ કોમ, નાઈન્ટીનાઈન એકર્સ ડોટ કોમ અને ઈન્ડિયા હાઉસિંગ ડોટ કોમ સામેલ છે. ખરીદનાર ગ્રાહક અને વેચનાર વચ્ચે મધ્યસ્થીનું કાર્ય કરતી આવી વેબસાઈટ પણ વ્યવસાયિક નિષ્ણાતોને જોબ ઉપર રાખતી હોવાથી તેમાં કારકિર્દીની તક રહે છે. એ જ રીતે આમાં પોતાનું કામકાજ કરવા આવી પ્રોપર્ટી વેબસાઈટ કે અખબારોની જાહેરખબરોનો સહારો લઈ શકાય છે.

જમીન-મકાનના રિયલ એસ્ટેટ ક્ષેત્રમાં મોટાપાયે રોજગારી પૂરી પાડતી કંપનીઓમાં કુશમેન એન્ડ વેઈક ફિલ્ડ, ડી.એલ.એફ. લિમિટેડ, યનીટેક, ટાટા હાઉસિંગ, અન્સલ એ.પી.આઈ., રાહેજા યુનિવર્સલ, લાર્સન એન્ડ ટુબ્રો લિમિટેડ, પુંજ લોઈડ ગ્રૂપ, પાર્શ્વનાથ ગ્રૂપ, ઓમેક્ષ લિમિટેડ, નાઈન્ટીનાઈન એકર્સ અને મેજિક બ્રીક્સનો સમાવેશ થાય છે.

રિયલ એસ્ટેટ ક્ષેત્રે મોટી સંસ્થાઓની યાદી આ પ્રમાણે છે :

(૧) નેશનલ ઈન્સ્ટિટ્યૂટ ઓફ કન્સ્ટ્રક્શન મેનેજમેન્ટ એન્ડ રિસર્ચ, પુને (NIREM) (૨) ઈન્ડિયન ઈન્સ્ટિટ્યૂટ ઓફ રિયલ એસ્ટેટ (IIRE) (૩) RICS - સ્કૂલ ઓફ બિલ્ટ એન્વાયરમેન્ટ, નોઈડા (૪) એમિટી યુનિવર્સિટી, નોઈડા (૫) અંસલ યુનિવર્સિટી, ગુડગાંવ (૬) ટેરી યુનિવર્સિટી, દિલ્હી. (સૌજન્ય : એમ્પ્લોયમેન્ટ ન્યૂઝ)

- સંકલન : આરતી પંડ્યા

(અનુસંધાન પાન નં. ૪ નું ચાલુ)

(18) Intimations will be sent by email and/ sms only to the email ID and mobile number registered in the online application form. Bank shall not be responsible if the information/ intimations do not reach candidates in case of change in the mobile number, email address, technical fault or otherwise, beyond the control of Bank. Candidates are advised to keep a close watch on the authorised Bank website www.bankofindia.co.in for latest updates.

- **ACTION AGAINST CANDIDATES FOUND GUILTY OF MISCONDUCT/ USE OF UNFAIR MEANS**

  Candidates are advised in their own interest that they should not furnish any particulars that are false, tampered with or fabricated and should not suppress any material information while submitting online application. At the time of interview or in a subsequent selection procedure, if a candidate is (or has been) found guilty of –

(i) using unfair means or

(ii) impersonating or procuring impersonation by any person or

(iii) misbehaving in the interview hall or disclosing, publishing, reproducing, transmitting, storing or facilitating transmission and storage of contents or any information therein in whole or part thereof in any form or by any means, verbal or written, electronically or mechanically for any purpose or

(iv) resorting to any irregular or improper means in connection with his/ her candidature or

(v) obtaining support for his/ her candidature by unfair means, or

(vi) carrying mobile phones or similar electronic devices of communication in the interview hall, such a candidate may, in addition to rendering himself/ herself liable to criminal prosecution, be liable:

(a) to be disqualified from the interview for which he/ she is a candidate

(b) to be debarred either permanently or for a specified period from any examination conducted by Bank.

(c) for termination of service, if he/ she has already joined the Bank.

- **CALL LETTERS :** The Centre, venue address, post applied for, date and time for examination and interview shall be intimated in the respective Call Letter. An eligible candidate should download his/her call letter from the Bank's website www.bankofindia.co.in by entering his/her details i.e. Registration Number and Password/Date of Birth. No hard copy of the call letter/ Information Hand-outs etc. will be sent by post/ courier. Intimations will be sent by email and/ sms to the email ID and mobile number registered in the online application form. Bank will not take responsibility for late receipt / non-receipt of any communication e-mailed/ sent via sms to the candidate due to change in the mobile number, email address, technical fault or otherwise beyond the control of Bank. Candidates are hence advised to regularly keep in touch with the authorised Bank website www.bankofindia.co.in for details, updates and any information which may be posted for further guidance as well as to check their registered e-mail account from time to time during the recruitment process.

- **ANNOUNCEMENTS:**

  All further announcements/ details pertaining to this process will only be published/ provided on Banks website www.bankofindia.co.in from time to time.

General Manager (HR)

અન્ય જાહેરખબર

- **નેશનલ ઈન્સ્ટિટ્યૂટ ઓફ ટ્યુબરક્યુલોસીસ એન્ડ રેસીપીરેટરી ડિસીઝ : નવી દિલ્હી**

  જગ્યાનું નામ : (માત્ર શારીરિક ખોડખાંપણ ધરાવનાર માટે) સ્ટાફ નર્સ, હોસ્પિટલ મલ્ટી ટાસ્કીંગ સ્ટાફ

  જગ્યાની સંખ્યા : ૬

  અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખ : ૧૦-૩-૨૦૧૬

  વેબ સાઈટ : www.nitrid.nic.in

- **સીએસઆઈઆર- ઈન્સ્ટિટ્યૂટ ઓફ હિમાલીયન બાયોરીસોર્સ ટેક્નોલોજી : પાલમપુર (હિમાચલ પ્રદેશ)**

  જગ્યાનું નામ : સિનિયર સાયન્ટિસ્ટ, સાયન્ટિસ્ટ, ટેકનીકલ આસિસ્ટન્ટ

  જગ્યાની સંખ્યા : ૧૦

  અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખ : ૩૦-૩-૨૦૧૬

  વેબ સાઈટ : www.ihbt.res.in

- **નેશનલ એલ્યુમિનિયમ કંપની લિ. : ભુવનેશ્વર**

  જગ્યાનું નામ : ડેપ્યુટી મેનેજર / મેનેજર / આસિસ્ટન્ટ જનરલ મેનેજર (એચઆરડી એન્ડ એડમિનિસ્ટ્રેશન), જુનિયર મેનેજર /આસિસ્ટન્ટ મેનેજર (રાષ્ટ્ર ભાષા), ડેપ્યુટી મેનેજર / મેનેજર / સિનિયર મેનેજર / આસિસ્ટન્ટ જનરલ મેનેજર (પબ્લિક રીલેશન એન્ડ કોર્પોરેટ કમ્યુનિકેશન, લૉ, ફિનાન્સ, કોર્પોરેટ સોશીયલ રીસ્પોન્સીબીલીટી, માર્કેટીંગ, સિસ્ટમ, માઈનીંગ, માઈનીગ મશીનરી, જીઓલોજી, કેમિકલ, મેડિકલ સર્વિસ)

  જગ્યાની સંખ્યા : ૪૭

  ઓનલાઈન અરજીની છેલ્લી તારીખ : ૫-૩-૨૦૧૬

  વેબ સાઈટ : www.nalcoindia.com

- **કેન્દ્રિય હિન્દી સંસ્થાન : આગ્રા**

  જગ્યાનું નામ : પ્રોફેસર (હિન્દી), એસોસીએટ પ્રોફેસર (લિગ્વીસ્ટીક, એજ્યુકેશન હિન્દી), જુનિયર સ્ટેનોગ્રાફર, લોઅર ડિવિઝન કલાર્ક, લાયબ્રેરી કલાર્ક,

  જગ્યાની સંખ્યા : ૨૭

  ઓનલાઈન અરજીની છેલ્લી તારીખ : ૩૧-૩-૨૦૧૬

  વેબ સાઈટ : www.ahsindia.org

- **ઈન્ડિયન મેરીટાઈમ યુનિવર્સિટી : ચેન્નાઈ**

  જગ્યાનું નામ : લાયબ્રેરી આસિસ્ટન્ટ (ગ્રુપ-બી)

  જગ્યાની સંખ્યા : ૧૦

  અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખ : ૨૨-૩-૨૦૧૬

  વેબ સાઈટ : www.imu.edu.in

- **ગાર્ડન રીચ શીપબિલ્ડર્સ એન્ડ એન્જિનિયર્સ લી. : કોલકત્તા**

  જગ્યાનું નામ : જનરલ મેનેજર, ડેપ્યુટી જનરલ મેનેજર, સિનિયર મેનેજર, મેનેજર (ટેકનિકલ, એચઆર, સીક્યુરીટી, એન્જિનિયરીંગ, ડૉક, ફિનાન્સ, કોર્પોરેટ કોમ્યુનિકેશન)

  જગ્યાની સંખ્યા : ૧૧

  ઓનલાઈન અરજીની છેલ્લી તારીખ : ૮-૩-૨૦૧૬

  વેબ સાઈટ : www.grse.nic.in

- **૧૪ ફિલ્ડ એનિમેશન ડીપોર્ટ નારંગી મિલીટરી સ્ટેશન**

  જગ્યાનું નામ : ટ્રેડસમેન મેટ, એમટીએસ, ફાયરમેન, એલડીસી, મટીરીયલ્સ આસિસ્ટન્ટ,

  જગ્યાની સંખ્યા : ૧૨૮

  અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખ : ૧૦-૩-૨૦૧૬

  વેબ સાઈટ : www.indianarmy.nic.in

- **ડિપાર્ટમેન્ટ ઓફ એટોમીક એનર્જી, ઈન્દિરાગાંધી સેન્ટર ફોર એટોમીક રિસર્ચ : કલપક્કમ**

  જગ્યાનું નામ : ટેકનિશિયન-સી (ડ્રાફ્ટસમેન - સિવિલ), કડિયા, વેલ્ડર, પેઈન્ટર, ડ્રાફ્ટસમેન - મિકેનિકલ, કમ્પ્યૂટર ઓપરેટર એન્ડ પ્રોગ્રામીંગ આસિસ્ટન્ટ, ગ્લાસ બ્લોવર, બોઈલર એટેન્ડન્ટ) સ્ટાઈપેન્ડરી ટ્રેઈની કેટેગરી-૨ (ઈલેક્ટ્રીશીયન, રેફ્રિજરેશન એન્ડ એસી મિકેનીક, ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ મિકેનીક, ઈલેક્ટ્રોનિક્સ મિકેનીક, ફીટર, મીલરાઈટ ફીટર, મશીનીસ્ટ, ટર્નર, મિકેનીકલ મશીન ટુલ્સ મેઈન્ટેનન્સ, બાયોલોજી, પ્લાન્ટ ઓપરેટર, લેબોરેટરી આસિસ્ટન્ટ)

  જગ્યાની સંખ્યા : ૨૧૯

  ઓનલાઈન અરજીની છેલ્લી તારીખ : ૧૮-૩-૨૦૧૬

  વેબ સાઈટ : www.igcar.gov.in

(એમ્પ્લોયમેન્ટ ન્યૂઝ તા. ૨૦-૨-૨૦૧૬)

કારકિર્દી માટે જરૂરી ક્ષમતાઓ : ૧

રોજગારની આસપાસ

રાજેન્દ્ર ઉપાધ્યાય

રોજગારવાંચ્છુ મિત્રો, તમે જાણો છો, કે જે - તે કારકિર્દીના ક્ષેત્રમાં પ્રવેશવા માટે 'પ્રવેશ પરીક્ષા' (એન્ટ્રસ ટેસ્ટ) લેવામાં આવે છે. આવી પરીક્ષાઓ દ્વારા ઉમેદવારની એબીલીટી (ક્ષમતા) ચકાસાય છે. તેટલું જ નહીં પણ જે તે કારકિર્દીના ક્ષેત્રમાં 'એન્ટ્રી' મળી ગયા, બાદ તેમાં ટકી રહેવા તેમજ તેમાં પોતાના સ્થાનને વધુ મજબુત બનાવવા પણ કેટલીક ખાસ પ્રકારની ક્ષમતા/એબીલીટીની જરૂર પડે છે.

આવી એબીલીટી ચકાસવા માટે કેટલીક ખાસ પ્રકારની સાયકોલોજીકલ ટેસ્ટ લેવામાં આવે છે. જેમાં સારો દેખાવ કરનાર વ્યકિત અમુક પ્રકારના કાર્યક્ષેત્રોમાં સફળ થઈ શકે, તેવું અનુમાન થઈ શકે છે.

સામાન્ય રીતે એવું માનવામાં આવે છે કે, જે વ્યક્તિ ભણવામાં હોંશિયાર હોય, તેનામાં કારકિર્દીના દરેક ક્ષેત્રોમાં જવાની ક્ષમતા (કેપેસીટી) હોય છે. જેમ કે ધો.૧૦માં ૯૫ ટકા લાવનાર વિદ્યાર્થી સાયન્સમાં જઈને ડોક્ટર કે એન્જિનિયર બની શકે. અથવા કોમર્સ લઈને C.A./C.S./M.B.A. પણ થઈ શકે. તે જ પ્રમાણે આર્ટસ પ્રવાહમાં અધ્યાપક પણ થઈ શકે. પણ આવું માની લેવું ૧૦૦ ટકા સાચું નથી. કારણકે આવી હોંશિયાર વ્યક્તિની સમજવાની, યાદ રાખવાની, લખવાની કૌશલ્ય (skill) જરુર હોઈ શકે, પરંતુ જો તેનામાં જે તે ક્ષેત્રે કેટલીક પાયાની મૂળભૂત ક્ષમતા (કેપેસીટી): નો અભાવ હોય, તો તેઓ જે તે ક્ષેત્રમા સફળતા પામી શકે નહીં.

તો હવે, તમે જાણવા ઈચ્છશો કે ક્યા પ્રકારના ક્ષેત્રમાં ક્યા પ્રકારની ક્ષમતા (એબીલીટી) ની જરૂરિયાત છે, તો લ્યો પ્રિય વિદ્યાર્થી મિત્રોની સેવામાં તે અંગેનો ચાર્ટ રજૂ કરી દઈએ...

- **કારકિર્દીના ક્ષેત્રો : મેડિકલ**

  એબીલીટી (ક્ષમતા) : ૧. Reasoning (તર્કશક્તિ), ૨. Cognitive (સમજશક્તિ), ૩. Manual Dexterities (હસ્ત કૌશલ્ય)

- **કારકિર્દીના ક્ષેત્રો : એન્જિનિયરીંગ**

  એબીલીટી (ક્ષમતા) : ૧. Mechanical Comprehension (યાંત્રિક અર્થ બોધ), ૨. Reasoning (તર્કશક્તિ), ૩. Aesthetic Intelligence (સૌંદર્યાત્મક બુદ્ધિ)

- **કારકિર્દીના ક્ષેત્રો : લૉ**

  એબીલીટી (ક્ષમતા) : ૧. Reasoning (તર્કશક્તિ), ૨. Verbal (શાબ્દિક), ૩. Social (સામાજિકતા)

- **કારકિર્દીના ક્ષેત્રો : મેનેજમેન્ટ**

  એબીલીટી (ક્ષમતા) : ૧. Cognitive (સમજશક્તિ), ૨. Reasoning (તર્કશક્તિ), ૩. Verbal (શાબ્દિક)

- **કારકિર્દીના ક્ષેત્રો : કમ્પ્યૂટર સાયન્સ**

  એબીલીટી (ક્ષમતા) : ૧. Creativity (સર્જનાત્મકતા), ૨. Perceptual (પ્રત્યક્ષીકરણ), ૩. Numerical Memory (અંક-યાદશક્તિ)

આમ, તો કારકિર્દીના દરેક ક્ષેત્રોમાં જુદા જુદા પ્રકારની લગભગ તમામ એબીલીટી (ક્ષમતા)ની ઓછાવત્તા અંશે જરૂરિયાત રહે જ છે, આમ છતાંયે જે તે કારકિર્દીના ક્ષેત્રમાં મુખ્યત્વે કઈ પ્રકારની ક્ષમતા/એબીલીટીની જરૂરિયાત રહે છે, તેને આધારે ઉપરોક્ત ચાર્ટ તૈયાર કરવામાં આવેલ છે. હવે જુદા જુદા પ્રકારના કારકિર્દીના ક્ષેત્રોમાં સામાન્યપણે જરૂરી ક્ષમતાની વિગતે ચર્ચા કરીએ.

૧. Reasoning (તર્કશક્તિ) : અહીં સ્પર્ધાત્મક પરિક્ષાઓમાં પૂછવામાં આવતી અનુમાન કસોટી મુખ્ય છે કે જેમાં અલગ-અલગ વિધાનો આપવામાં આવેલા હોય છે. આવા વિધાનો પરથી કેન્ડીડેટએ તર્ક દોડાવીને અનુમાનો કરવાના રહે છે. જેમ કે પ્રત્યેક ૧૦૦ વ્યક્તિઓ સરેરાશ ૨૫ વર્ષની ઉંમરથી કમાવવાનું શરૂ કરે છે. જેમાંથી ૬૦ વ્યક્તિઓ નોકરી ૨૫ વ્યક્તિઓ વ્યવસાય અને બાકીની ૧૫ વ્યક્તિઓ ધંધો કરે છે. ત્યારબાદ ૪૦ વર્ષની સરેરાશ ઉંમરે ૧૫ વ્યક્તિઓ લખપતી બની જાય છે. જેમાંથી ૧૦ વ્યક્તિઓ ૫૦ વર્ષે કરોડપતિ બનેછે. ૬૫ વર્ષની સરેરાશ ઉંમરે ૨૫ વ્યક્તિઓને પોતાના સંતાનોની આજીવિકા ઉપર આધાર રાખવો પડે છે... વગેરે જેવા વિધાનોને આધારે તર્ક દોડાવવાનો રહે છે. તર્કશક્તિમાં શાબ્દિક તર્ક (verbal reasoning) માં જોડકામાના શબ્દને આધારે અનુરૂપ શબ્દ અન્ય જોડકામાંથી શોધવાનો રહે છે. જ્યારે અમૂર્ત તર્ક (Abstract reasoning) માં આકૃતિની હારમાળામાં આગામી આકૃતિ કઈ આવશે તે શોધવાનું રહે છે.

૨. Mechanical Comprehension (યંત્ર અર્થબોધ) : આ માટે ધો.૧૧ તેમજ ૧૨ના વિદ્યાથીઓ માટે મિકેનિકલ એસેમ્બલી ટેસ્ટ, સાધનોની સરખામણી કસોટી (Tool Matching), એસેમ્બલીંગ તેમજ ડિએસેમ્બલીંગ ટેસ્ટ ઉપલબ્ધ છે. ઉપરાંત યંત્રોના સ્પેરપાર્ટ્સને ઝડપથી એસેમ્બલીંગ કરવા માટે યંત્રોની ગોઠવણી (વિન્યાસ / Layout), હાથપગ અને આંખોની સંવાદિતા (Hand-Feet & Eye Co-ordination) વગેરેનો સમાવેશ થાય છે.

૩. Aesthetic Intelligence Test (સૌંદર્યાત્મક બુદ્ધિ કસોટી) : એન્જિનિયરીંગ, આર્કિટેકચર, પેઈન્ટીંગ, ફેશન, ડિઝાઈન, સ્કલ્પચર જેવા કારકિર્દીના ક્ષેત્રોમાં પ્રવેશ મેળવવા ઈચ્છુકોએ રૈખિક કળા (Graphic Ability) વધારવી જ પડે. આ માટે આ કસોટીની નીચે મુજબની કેટલીક પેટા કસોટીઓનો પણ સહારો લેવો પડે.

કળા નિર્ણય શક્તિ (Art Judgement) : અહીં એક સરખા ચિત્રોના જોડકા આપવામાં આવેલા હોય છે. દરેક ટેસ્ટમાં આશરે ૫૦ જોડકા જોવા મળે છે. દરેક જોડકામાં એક ચિત્ર જે તે ચિત્રકારે દોરેલું અસલ (Original) હોય છે, જ્યારે બીજું ચિત્ર તેના આધારે આબેહૂબ તૈયાર કરેલું હોય છે. હવે બંને ચિત્રોના રંગ, રેખાઓના અસલ વળાંક વગેરેના પરથી અસલ ચિત્ર શોધવાનું રહે છે.

પ્રત્યક્ષીકરણ (Perceptual) : ઉપરોક્તની પેટા કસોટીના પ્રમાણમાં આ કસોટી કઠીન છે. અહીં કોઈ જાણીતા ચિત્રકાર/ કલાકારની કૃતિઓનું નિરીક્ષણ કરીને તેના ૯૦ કે ૧૮૦ દિવસ બાદ તેનું પ્રત્યક્ષીકરણ કરવાનું રહે છે.

સર્જનાત્મક કલ્પના (Creative Imagination) : અહીં જે તે વિદ્યાર્થીને આ ટેસ્ટ દરમિયાન જુદી જુદી રેખાઓ, આકારો આપવામાં આવે છે. ત્યારબાદ વિદ્યાર્થીએ તેનો ઉપયોગ કરીને ચિત્ર કે ડિઝાઈન તૈયાર કરવાની રહે છે તે જ પ્રમાણે Time Discrimination Test માં વિદ્યાર્થીને અમુક ડિઝાઈન કે ચિત્ર અમુક મિનીટો સુધી બતાવવામાં આવે છે અને ત્યારબાદ વિદ્યાર્થીએ તે યાદ રાખીને જોયા વિના ચિત્ર દોરવાનું રહે છે.

શક્તિ અને ખંત (Energy & Perseverance) : અહીં વિદ્યાર્થી જે તે કલા (ચાહે તે ચિત્રકલા હોય કે અન્ય) પાછળ સતત એક ધારું કાર્ય કરી શકે તે માટે ધીરજ નહીં ગુમાવવાની કસોટી કરવામાં આવે છે.

હસ્ત કૌશલ્ય (Manual skill) : આપ એન્જિનિયર કે આર્કિટેક બનવા માંગતા હોય અને માપપટ્ટીના ઉપયોગ વગર સીધી તેમજ આડી લીટી દોરી ન શકો તો તમારામાં તે માટેની ક્ષમતા નથી, તેવું ફલિત થાય ખરું ને ? તે જ પ્રમાણે કોણમાપકના ઉપયોગ વગર અમુક અંશના ખૂણા દોરવા વગેરેનો સમાવેશ આ પ્રકારની કસોટીઓમાં થાય છે.

વ્યક્તિત્વ કસોટી (Personality Test) : આ માટે અસંખ્ય પ્રકારની કસોટીઓ ઉપલબ્ધ છે. અગાઉ પ્રશ્નાવલી તેમજ રૂબરૂ/ પ્રત્યક્ષ મુલાકાત પદ્ધતિઓનો ઉપયોગ કરવામાં આવતો. TAT (Thematic Apperception Test) માં ઉમેદવારને કેટલાક સ્ટાન્ડર્ડાઈઝડ (પ્રમાણિત) કરેલા ચિત્ર આપવામાં આવે છે, અને તેના આધારે સ્ટોરી બનાવવાનું કહેવામાં આવે છે.

ઉમેદવારની સ્ટોરીને આધારે, તેનું વ્યક્તિત્વ જાણી શકાય છે. અંર્તમુખી (Introvert) તેમજ બર્હિમુખી (Extrovert) પ્રકારનું વ્યક્તિત્વ ખૂબ જ સામાન્ય ગણવામાં આવે છે. જ્યારે વ્યવહારિક (Practical) વ્યક્તિત્વ ધરાવનારાઓને માર્કેટીંગ પ્રકારનું કારકિર્દીનું ક્ષેત્ર વધુ માફક આવે છે. સૌંદર્યાત્મક (Aesthetic) ગુણો ધરાવતી વ્યક્તિ દરેક કાર્યને ચિવટપૂર્વક કરતી હોવાથી તેઓ માટે ડિઝાઈનીંગ, આર્કિટેકચર, કલા, સાહિત્ય, સર્જનાત્મક લેખન જેવા કારકિર્દીના ક્ષેત્રો વધુ ઉપયોગી સાબિત થાય છે.

Behavioural Test (વર્તણૂંક કસોટી) : મોટા કોર્પોરેટ હાઉસમાં ઉચ્ચ હોદ્દાઓ પર કામ કરવા ઈચ્છુકો માટે આ ટેસ્ટ ઉપયોગી સાબિત થાય છે કે જેમાં ઉમેદવાર વ્યક્તિ ખાલી સોફા પર કઈ રીતે બેસે છે, હોટલ/રેસ્ટોરન્ટમાં નિમ્ન કામદાર સાથે ટેબલ શેર કરે છે, વિજાતીય વ્યક્તિ સાથે કઈ રીતે વાત કરે છે, વગેરે વર્તણૂંકોનું નિરીક્ષણ કરવામાં આવે છે.

આગામી લેખમાં અન્ય કેટલીક કસોટીઓની ચર્ચા કરીને એબીલીટી (ક્ષમતા) કઈ રીતે વધારી શકાય તેની ચર્ચા કરીશું.

રોજગારી T-20 :

જુદી જુદી એબીલીટી ટેસ્ટ (ક્ષમતા કસોટી)ના અભ્યાસ બાદ ઉજ્જવળ કારકિર્દી ઈચ્છુકો માટે આવા જ પ્રકારની ટેસ્ટમાંથી એક શાબ્દિક ... કસોટીનો પ્રશ્ન...

શેમાં વધુ નુકશાન છે ?

- બોલવાના સમયે ન બોલવામાં ?

- ન બોલવાના સમયે બોલવામાં ?

URANIUM CORPORATION OF INDIA LIMITED

IA Govemment of India Enterprises)
PO:Jaduguda Mines, Distt.:Singhbhum (East), Jharkhanri-837107
Phone No. 0657-2730058, website www.ucil.gov.in, Email : cs@ucil.gov.in

ADVERTISEMENT NO. 01/2016

Uranium Corporation of India Limited (UCIL), a Public Sector Enterprise under the administrative control of the Department of Atomic Energy having its headquarter and registered office at Jaduguda Mines P.O., District East Singhbhum. Jharkhand. Company is engaged in mining & processing of uranium ore and following IDA pattern of pay scales revised w.e.f. 01.01.2007.

UCIL invites applications from Indian citizens for the following posts required for its existing units in Jharkhand. Andhra Pradesh and upcoming projects in India.

Please note that the applicants already submitted their applications for the following posts against our Advertisement Nos.01/2015, 03/2015 and 04/2015 need not to apply again. Their applications retained with us will be processed alongwith the applications to be received against the Advertisement No.01/2016.

Sl. No.	Name of Post	No. of Post (s)	Upper age limit as on 28.03-2016	Period of expenence	Scale of pay (Rs.)
01	Dy. General Manager	01(UR)	48 years	18 years	(36600-62000)-E6
02	Chief Supdt.(Elect.)/ Superintendent(Elect.) (For UCIL Tommalapalle)	01 (OBC)	45 years/ 40 years	15 years/ 12 years	(32900-58000)-E5 (29133-54500)-E4
03	Addl. Controller of Stores	01-OBC (VH) (backlog)	35 years	09 years	(24900-50500)-E3
04	Dy.Supdt.(Mill)	01(UR)	30 years	06 years	(20600-46500)-E2
05	Dy. Controller of Stores & Purchase	01(UR)	0 years	06 years	(20600-46500)-E2
06	Dy. Manager (Accounts)	01(OBC)	30 years	06 years	(20533-46500)-E2
07	Assistant Manager (Medical Services)	03 (UR-2. OBC-1)	30 years	02 years	(16400-40500)-E1
08	Asstt Manager	01(SC)	30 years	02 years	(16403-40500)-E1
09	Stostt.Controller of	01(ST)	30 years	02 years	(16400-40500)-E1
10	Asstt. Supdt.(Industrial Engineenng)	01 (OBC)	30 years	02 years	(16400-40500)-E1
11	Security Officer	01(UR)	50 years	18 years	(12600-32500)-E0
12	Diploma Trainee (Chemical)	01(UR)	30 years	Nil	Rs.23078/-p.m. consolidated
13	Fire Officer (Purely on contract basis initially for 01 year for UCIL TMPL)	01(UR)	35 years	02 years	Rs.25000/- p.m. consolidated

Full text of this advertisement is available on our website www.ucil.gov.in. Last date of receiving of applications is 28.03.2016.

●

Indian Oil

Recruitment of
E&lì Petrochemicals and Gas Sourcing Professionals in Mid-Level

Indian0il is a transnational energy major and the highest ranked Indian Company in Fortune's prestigious 'Global 500' listing. It is the largest commercial enterprise in India with a turnover of over Rs. 4.50 lakh crore for year 2014-15. With a Vision to be the 'Energy of India'. Indian Oil is making rapid strides in new areas of business like Exploration & Production (E&P), Petrochemicals and Gas Sourcing.

Indian Oil is offering a rare opportunity to experienced professionals from Exploration & Production (E&P). Petrochemicals and Gas Sourcing to join the Corporation in Mid-Level.

EXPLORATION & PRODUCTION		PETROCHEMICALS		GAS	
Geologist	Sr. Manager - 2	Technical services (Polymer)	Dy. Manager - 2	Gas Sourcing	Manager - 2
Geophysicist	Sr. Manager - 1				
Drilling Engineer	Sr. Manager -1	Product Application and Development Centre (PADC)	Manager - 2		
Reservoir Engineer	Sr. Manager -1				
Petro-Physicist	Sr. Manager -1				

Age : Maximum 42 years for Senior Managers, 39 years for Managers and 36 years for Deputy Managers.

Experience : Minimum 14 years for Senior Managers. 10 years for Managers and 8 years for Deputy Managers in relevant areas.

The detailed advertisement is available on our website www.iocl.com. Candidates may log on to our website for details

regarding prescribed educational qualification, age, eligibility criteria, detailed application procedure, etc. Candidates are required to apply ONLINE using the link available at www.iocl.com by 23 March, 2016.

●

જેલોના ઈન્સ્પેક્ટર જનરલની કચેરી

ગુજરાત રાજ્ય, 'જેલ ભવન'
સુભાષબ્રિજ સર્કલ પાસે, અમદાવાદ-૨૭

જેલ ખાતાની વિવિધ ટેકનિકલ સંવર્ગની નીચે જણાવેલ ખાલી જગ્યાઓ રાજ્યની જુદી જુદી જેલ કચેરી ખાતે ૧૧ માસના કરાર આધારિત ફીક્સ પગારથી તદન હંગામી ધોરણે ભરવા માટે નિયત કરેલ લાયકાત ધરાવતા ઉમેદવારો પાસેથી અરજીઓ મંગાવવામાં આવે છે.

અ.નં.	જગ્યાનું નામ	જગ્યાની સંખ્યા
૧	વણાટ મદદનીશ	૦૭
૨	સુથાર શિક્ષક	૦૬
૩	સિનિયર દરજી શિક્ષક (પુ)	૦૩
૪	જુનિયર દરજી શિક્ષક (પુ)	૦૧
૫	દરજી શિક્ષક (મહિલા)	૦૨
૬	લુમ ફીટર	૦૧
૭	મિસ્ત્રી	૦૨
૮	કંપોઝીટર	૦૧
૯	મશીનમેન	૦૧
૧૦	બાઈન્ડર	૦૨
૧૧	બેકરી ઈન્સ્ટ્રક્ટર	૦૧

ઉપર જણાવેલ ટેકનિકલ સંવર્ગની જગ્યાઓ માટે ઉમેદવારો નિયત કરેલ લાયકાતના ધોરણો, વેતન, અનુભવ, અરજીનો નમૂનો વિગેરેની જાહેરાત જેલ વિભાગની વેબસાઈટ www.prisons.gujarat.gov.in ઉપર 'અવનવું' હેઠળ તા. ૨૨-૨-૨૦૧૬ થી તા. ૨-૩-૨૦૧૬ સુધી ઉપલબ્ધ થઈ શકશે. રસ ધરાવતા ઉમેદવારોએ અરજી નિયત નમૂનામાં તા. ૧૫-૩-૨૦૧૬ સુધી અત્રેની કચેરીને મળી રહે તે રીતે રજીસ્ટર પોસ્ટ એ.ડી.થી મોકલવાની રહેશે.

અધિક પોલસ મહાનિર્દેશક અને
જેલોના ઈન્સ્પેક્ટર જનરલ,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ. ●

માન. મુખ્યમંત્રીશ્રી શિષ્યવૃત્તિ યોજના

ગુજરાત રાજ્યમાં આવેલી શાળાઓમાંથી માન્ય બોર્ડની ધોરણ-૧૨ વિજ્ઞાનપ્રવાહ/સામાન્ય પ્રવાહની પરીક્ષા પાસ થયેલા તેજસ્વી અને જરૂરિયાતમંદ એવા વિદ્યાર્થીઓને સ્નાતક અભ્યાસક્રમ માટે શૈક્ષણિક વર્ષ-૨૦૧૪-૧૫માં માન. મુખ્યમંત્રીશ્રી શિષ્યવૃતિ યોજના અન્વયે પાત્રતા ધરાવતા વિદ્યાર્થીઓને શિષ્યવૃત્તિ આપવામાં આવેલ છે.

આ યોજના હેઠળ જે વિદ્યાર્થીઓને પ્રથમ વર્ષે શિષ્યવૃત્તિ મળેલ હોય તેવા વિદ્યાર્થીઓએ શિક્ષણ વિભાગના તા. ૨૩-૭-૨૦૧૪ના ઠરાવની જોગવાઈ મુજબ બીજા વર્ષની શિષ્યવૃત્તિ (Renewal) મેળવવા માટે http://scholarship.gujarat.gov.in/cmscholarships/ પર ઓનલાઈન અરજી કરવાની રહેશે. આ માટે રાજ્યભરમાં હેલ્પ સેન્ટરો શરૂ કરવામાં આવેલ છે તથા યોજના સંબંધિત તમામ વિગતો ઉક્ત વેબસાઈટ પર ઉપલબ્ધ છે. ઓનલાઈન અરજી કરવાની સમય મર્યાદા વધારીને તા. ૩૧-૩-૨૦૧૬ સુધી કરવામાં આવે છે.

સીઈઓ, કેસીજી ●

ગુજરાત આદિજાતિ વિકાસ કોર્પોરેશન

બિરસા મુંડા ભવન, ભોંયતળિયે, સેક્ટર-૧૦-એ, ગાંધીનગર-૩૮૨૦૧૦.

ફોન : (ઓ) ૦૭૯-૨૩૨૫૬૮૪૩, ૨૩૨૫૩૮૯૧, ૨૩૨૫૩૮૮૭

ગુજરાત આદિજાતિ વિકાસ કોર્પોરેશન એ ગુજરાત આદિજાતિ વિકાસ કોર્પોરેશન અધિનિયમ-ગુજરાત એક્ટ નં. (૫) ૧૯૭૨ હેઠળ રચાયેલ ગુજરાત સરકારનું એક વૈધાનિક સેવા કોર્પોરેશન છે. ગુજરાત રાજ્યમાં વસતા આદિજાતિના ઈસમોના સામાજીક અને આર્થિક વિકાસનું કાર્ય કોર્પોરેશન દ્વારા કરવામાં આવે છે. જેના અનુસંધાને કોર્પોરેશન દ્વારા જુદા જુદા હેતુઓ/પ્રવૃત્તિઓ માટે જુદી જુદી યોજના હેઠળ લોન આપવાનું કાર્ય કરે છે. જેના ભાગરૂપે કોર્પોરેશન નીચે જણાવેલ જુદી જુદી જગ્યાઓ માટે નીચેની વિગતે અરજી મંગાવવામાં આવે છે. સદરહુ જગ્યાઓ સરકારશ્રીની શરતો અને બોલીઓ અનુસાર કરાર આધારિત ભરવાની છે.

ક્રમ	જગ્યાનું નામ	જગ્યાની સંખ્યા	પે બેન્ડ અને ગ્રેડ પે	અરજીઓ કોણ કરી શકશે.
૧	મેનેજર વર્ગ-૧	૧	રૂ. ૧૫૬૦૦-૩૯૧૦૦	વર્ગ-૧ના અધિકારી કે જેઓ રાજ્ય સરકારની કચેરીમાંથી સામે દર્શાવેલ કોલમ-૪માં નિવૃત્ત થયેલ હોય રેવન્યુ, એકાઉન્ટ્સ કે સહકાર વિભાગના અધિકારીને અગ્રતા આપવામાં આવશે.
૨	ડેપ્યુટર મેનેજર વર્ગ-૨	૩	રૂ. ૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ ગ્રેડ પે ૪૬૦૦	વર્ગ-૨ના અધિકારી કે જેઓ રાજ્ય સરકારની કચેરીમાંથી સામે દર્શાવેલ કોલમ-૪માં નિવૃત્ત થયેલ હોય રેવન્યુ, એકાઉન્ટ્સ કે સહકાર વિભાગના અધિકારીને અગ્રતા આપવામાં આવશે.
૩	સિનિયર આસિ. વર્ગ-૩	૮	રૂ. ૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ ગ્રેડ પે ૪૨૦૦	વર્ગ-૩ના અધિકારી કે જેઓ રાજ્ય સરકારની કચેરીમાંથી સામે દર્શાવેલ કોલમ-૪માં નિવૃત્ત થયેલ હોય.
૪	આસી. મેનેજર વર્ગ-૩	૬	રૂ. ૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ ગ્રેડ પે ૪૨૦૦	વર્ગ-૩ના અધિકારી કે જેઓ રાજ્ય સરકારની કચેરીમાંથી સામે દર્શાવેલ કોલમ-૪માં નિવૃત્ત થયેલ હોય.
૫	જુનિ. આસિ. વર્ગ-૩	૪	રૂ. ૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડ પે ૨૪૦૦	વર્ગ-૩ના અધિકારી કે જેઓ રાજ્ય સરકારની કચેરીમાંથી સામે દર્શાવેલ કોલમ-૪માં નિવૃત્ત થયેલ હોય.

નિયત કરેલ નમુનામાં સંપૂર્ણ ભરેલ વિગતો સાથેની અરજીઓ કાર્યપાલક નિયામકશ્રી ગુજરાત આદિજાતિ વિકાસ કોર્પોરેશન, બિરસામુંડા ભવન, સેક્ટર-૧૦-એ ગાંધીનગર ખાતે રૂબરૂમાં અગર ટપાલ દ્વારા તા. ૩૧-૩-૨૦૧૬ સુધીમાં સાંજના ૬ કલાક પહેલા રજૂ કરવાની રહેશે.

નિયત કરેલ અરજી ફોર્મ તથા શરતો અને બોલીઓ કોર્પોરેશનની વેબસાઈટ www.adijatinigam.gujarat.gov.in ઉપરથી ડાઉનલોડ કરી શકાશે. અગર રૂબરૂ અથવા ટપાલ દ્વારા ડેપ્યુટી મેનેજર (વહીવટ) ગુજરાત આદિજાતિ વિકાસ કોર્પોરેશન, બિરસામુંડા ભવન, સેક્ટર-૧૦-એ, ગાંધીનગર પાસેથી મેળવી શકાશે.

જાહેરાત હેઠળની ઉપરોક્ત જગ્યાઓ ભરવા કે કોઈપણ કારણસર ન ભરવાની આખરી સત્તા કોર્પોરેશનની રહેશે.

મળેલ અરજીઓની ચકાસણી કરવામાં આવશે અને સરકારશ્રીની મંજુરી મળ્યેથી જગ્યાઓ ભરવાની આગળની કાર્યવાહી કરવામાં આવશે.

કાર્યપાલક નિયામક,
ગુજરાત આદિજાતિ વિકાસ કોર્પોરેશન, ગાંધીનગર ●

ગુજરાત ગૌણ સેવા પસંદગી મંડળ, ગાંધીનગર

અગત્યની જાહેરાત

ગુજરાત ગૌણ સેવા પસંદગી મંડળ ગાંધીનગર દ્વારા રેવન્યુ તલાટી સંવર્ગની કુલ ૨૪૮૦ જગ્યાઓ સીધી ભરતીથી ભરવા જાહેરાત ક્રમાંક : ૬૦/૨૦૧૫-૧૬ સંબંધમાં ૮૦ જગ્યાનો વધારો થતા હવે કુલ ૨૫૬૦ ખાલી જગ્યાઓ નીચે મુજબ કેટેગરીવાઈઝ ભરવાપાત્ર થાય છે. જેની સંબંધિત ઉમેદવારોએ નોંધ લેવી.

મહેસુલ વિભાગના નિયંત્રણ હેઠળની કલેક્ટર કચેરીઓ ખાતેની મહેસુલી તલાટી સંવર્ગ વર્ગ-૩ ની કેટેગરીવાર ખાલી જગ્યાઓની વિગતો :

કુલ	બિન અનામત		સામાજીક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાત વર્ગ		અનુસુચિત જાતિ		અનુસુચિત જનજાતિ		કુલ જગ્યા પૈકી				
									માજી સૈનિક કુલ	શા.ખો.ખા.			
	સામાન્ય	મહિલા	સામાન્ય	મહિલા	સામાન્ય	મહિલા	સામાન્ય	મહિલા		શા.ખો. ખાં. કુલ	અંધત્વ ઓછી દ્રષ્ટિ વાળા	શ્રવણ ની ખામી	હલન ચલનની વિકલાંગ તા/મગજ ના લકવા
૨૫૬૦	૯૫૯	૪૭૩	૪૩૫	૨૧૪	૧૧૩	૫૫	૨૦૮	૧૦૩	૨૫૬	૭૭	૨૬	૨૬	૨૫

જાહેરાત ક્રમાંક : ૬૦/૨૦૧૫-૧૬ ની અન્ય તમામ બાબતો યથાવત્ રહે છે. ●

અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન

મહાનગર સેવા સદન

જાહેરખબર ક્રમાંક : ૧૩/૨૦૧૫-૧૬

પ્રધાનમંત્રી આવાસ યોજના અંતર્ગત હાઉસીંગ ફોર ઓલ પ્રોજેક્ટ માટે સીટી લેવલ ટેકનીકલ સેલ (CLTC) માટે નીચે જણાવેલ જગ્યા તદન હંગામી માસિક ઉચ્ચક કરારથી ભરવા માટે લાયકાત ધરાવતા ઉમેદવારો પાસેથી તા. ૯-૩-૨૦૧૬ ના રોજ સાંજના ૫.૩૦ કલાક સુધીમાં મળે તે રીતે ફક્ત ઓનલાઈન અરજીઓ મંગાવવામાં આવે છે.

આ માટે ઉમેદવારે વિગતવાર માહિતી અ.મ્યુ.કો.ની વેબસાઈટ ahmedabadcity.gov.in પર recruitment link પરથી મેળવી ફક્ત ઓનલાઈન અરજી કરવાની રહેશે.

૧. સંવર્ગનું નામ : Town planning specialist / Urban Planner
જગ્યાની સંખ્યા : 01
લાયકાત :
i. Post Graduate or graduate Degree in Urban Planning or Regional Planning or Geography.
ii. Minimum of 3-5 years of work experience in urban planning with experience of urban infrastructure projects/affordable housing/slum development projects.
iii. Experience of reform oriented project is desirable.
iv. Fluency in local language desirable.

૨. સંવર્ગનું નામ : Housing Finance Specialist
જગ્યાની સંખ્યા : 01
લાયકાત :
i. Post graduate or graduate degree in finance or equivalent qualification from recognized university.
ii. 3-5 years of experience in housing finance or banking or housing policy.
iii Experience in helping State/UT governments and ULBs to examine and use a range of options for financing housing projects.
iv. Experience in training ULB staff on municipal finance, project finance and resource mobilization.

૩. સંવર્ગનું નામ : Municipal / Civil Engineer
જગ્યાની સંખ્યા : 12
લાયકાત :
i. Post graduate or graduate degree in Engineering with specialization in public health engineering or diploma in Engineering.
ii. At least 3 years of experience in procurement, design and supervision of infrastructure works.
iii. Ability to assist ULBs to set standards and procedures for ensuring quality and monitoring compliances.
iv. Prior experience as municipal engineer will be an added advantage.
v. Fluency in local language essential.

૪. સંવર્ગનું નામ : PPP Specialist
જગ્યાની સંખ્યા : 01
લાયકાત :
i. 3-5 yrs. Professional experience in developing and managing projects on PPP mode.
ii. Experience in formulation of PPP projects (including relevent concession agreements, due diligence processes, value for money audits, public secton comparator, etc.)
iii. Experience in project agreements, tender process, detailed legal and contractual agreements, risk management and contingent liability issues and financial analysis of complex project proposals with respect to PPP projects.

૫. સંવર્ગનું નામ : MIS Specialist
જગ્યાની સંખ્યા : 01
લાયકાત :
i. Post graduate / graduate / diploma in Computer Science / Electronics or MCA / PGDCA.
ii. 3-5 years of work experience in government / semi govt. / autonomous organizations / private company of repute.
iii. Experience in software development and database management.
iv. Fluency in local language essential.

વય મર્યાદા : ઉક્ત અનુ. ૧ થી ૫ માટે મહત્તમ ૪૫ વર્ષ
માસિક ઉચ્ચક મહેનતાણાની રકમ :
*For city level cells (cities with > than 10 Lakh population
Maximum Rs. 70,000/- per expert per month for post graduate degree holders.
Maximum Rs. 50,000/- per expert per month for bachelor degree holders.
Maximum Rs. 40,000/- per expert per month for diploma holders.*
Remuneration should be commensurate with qualification and experience and also as per prevailing norms in State and Cities. ●

મુદ્રક, પ્રકાશક, માલિક : માહિતી કમિશનર, ગુજરાત રાજ્ય, બ્લોક નં. ૧૯/૧, ડૉ. જીવરાજ મહેતા ભવન, ગાંધીનગર દ્વારા પ્રકાશિત, વ્યવસ્થાપક, સરકારી મધ્યસ્થ મુદ્રણાલય, ગાંધીનગર દ્વારા મુદ્રિત.